

Global Reporting Initiative (GRI)

GRI-Index zum Geschäftsbericht 2010

Die Schweizerische Post verwendet die Richtlinie der Global Reporting Initiative (GRI) zur Nachhaltigkeitsberichterstattung in der Version G3 als Referenz (www.globalreporting.org).

Die einzelnen Berichtselemente sind gemäss GRI nummeriert. Zu jedem Berichtselement ist die entsprechende Seite im Bericht aufgeführt, auf welcher die Information zu finden ist. Hinweise auf den Zahlenspiegel (Internetlink 99) sind mit «ZS» referenziert. Finden sich die Informationen in einem Internetlink, ist in der letzten Spalte die entsprechende Linknummer aufgeführt. Sämtliche dieser Links sind auf www.post.ch/gb2010links zusammengefasst.

Der nachstehende GRI Index umfasst sämtliche GRI-Kernindikatoren. Die GRI-Zusatzindikatoren sind mit einem «*» gekennzeichnet. Zusatzindikatoren wurden dann in die Liste aufgenommen, wenn im Bericht selbst oder einem Internetlink zum Indikator Informationen kommuniziert sind.

| GRI Nr. | Berichtselemente | Seite | Linknummer |
|----------|---|------------------|------------|
| 1 | Strategie und Analyse | | |
| 1.1 | Stellungnahme GLVR zur unternehmerischen Nachhaltigkeit | 13, 34, 35, 39 | 3 |
| 1.2 | Beschreibung der wichtigsten Auswirkungen, Risiken und Chancen | 37-38, 109-110 | |
| 2 | Organisationsprofil | | |
| 2.1 | Name der Organisation | 1 | |
| 2.2 | Wichtigste Marken, Produkte bzw. Dienstleistungen | 20-24 | |
| 2.3 | Organisationsstruktur | 25 | |
| 2.4 | Hauptsitz der Organisation | 210 | |
| 2.5 | Internationale Standorte | 20, 191-194 | |
| 2.6 | Eigentümerstruktur und Rechtsform | 128 | 1, 2 |
| 2.7 | Bediente Märkte | 20 | 3 |
| 2.8 | Grösse der berichtenden Organisation | 211 | |
| 2.9 | Wesentliche Veränderungen der Grösse, Struktur oder Eigentumsverhältnisse | 195-197, 199-200 | |
| 2.10 | Erhaltene Auszeichnungen | 71, 98, 101 | |
| 3 | Berichtsparameter | | |
| | Berichtsprofil | | |
| 3.1 | Berichtszeitraum | 1, ZS | |
| 3.2 | Veröffentlichung des letzten Berichts | ZS | |
| 3.3 | Berichtszyklus | ZS | |
| 3.4 | Ansprechpartner für Fragen zum Bericht und seinem Inhalt | 210 | |
| | Berichtsumfang- und Grenzen | | |
| 3.5 | Bestimmung des Berichtsinhalts | 147, ZS | |
| 3.6 | Berichtsgrenzen | 147, ZS | |
| 3.7 | Beschränkungen und Grenzen des Berichts | ZS | |
| 3.8 | Berichterstattung über assoziierter Gesellschaften und Beteiligungen | 147, ZS | |
| 3.9 | Erhebungsmethoden und Berechnungsgrundlagen | 147-152, ZS | |
| 3.10 | Erläuterungen zu allfälligen Restatements | ZS (Fussnoten) | |
| 3.11 | Wesentliche Veränderungen in der Berichterstattung | 146 | |
| | GRI-Index | | |
| 3.12 | Tabelle normgerechter Offenlegung | dieses Dokument | |
| | Bestätigung | | |
| 3.13 | Externe Prüfung des Berichts | 201, 207 | |

| GRI Nr. | Berichtselemente | Seite Bericht | Nummer Link |
|----------|---|---------------------|-------------|
| 4 | Governance, Verpflichtungen, & Engagement | | |
| | Corporate Governance | | |
| 4.1 | Führungsstrukturen | 128, 129-133 | 1, 2 |
| 4.2 | Unabhängigkeit des Verwaltungsratspräsidenten | 129-130 | |
| 4.3 | Unabhängige/nicht-exekutive Verwaltungsräte | 129 | |
| 4.4 | Berücksichtigung von Aktionärs- und Mitarbeiteranschlägen | 128 | 1,2,3 |
| 4.5 | Kopplung des Entlohnungssystems an die Unternehmensleistung | 133-134 | |
| 4.6 | Mechanismen zur Vermeidung von Interessenkonflikten | 129 | 2 |
| 4.7 | Herangehensweise zur Bestimmung der Qualifikationen von Verwaltungsräten | 129 | |
| 4.8 | Leitbilder, Verhaltenskodizes und Prinzipien | 126, 135-136 | 16, 20, 12 |
| 4.9 | Überwachungsprozesse zur Unternehmensleistung | 132-133 | |
| 4.10 | Evaluationsprozess zur Leistung des Verwaltungsrates | | |
| | Verpflichtungen gegenüber externen Initiativen | | |
| 4.11 | Berücksichtigung des Vorsorgeprinzips | 127, 135 | 13, 14 |
| 4.12 | Verpflichtung zu externen Vereinbarungen, Prinzipien und Initiativen | 111, 114, 114 | 16, 20, 21 |
| 4.13 | Mitgliedschaften in Verbänden und internationalen/nationalen Interessengemeinschaften | 109, 114, 138 | |
| | Einbeziehung von Stakeholdern | | |
| 4.14 | Liste der relevanten und einbezogenen Stakeholder-Gruppen | 108, 138 | |
| 4.15 | Grundlage für die Auswahl der Stakeholder | 108, 138 | |
| 4.16 | Ansätze zur Einbeziehung von Stakeholder | 108, 138 | |
| 4.17 | Anliegen der Stakeholder und deren Berücksichtigung in der Berichterstattung | 108, 138 | |
| 5 | Managementansatz und Leistungsindikatoren | | |
| | Ökonomische Leistungsindikatoren | | |
| | Aspekt: Managementansatz | | |
| EC0 | Angaben zum Managementansatz | 34-39 | 3 |
| | Aspekt: Wirtschaftliche Leistung | | |
| EC1 | Erarbeitung und Verteilung der Wertschöpfung | 108, ZS | |
| EC2 | Finanzielle Folgen des Klimawandels | ZS | |
| EC3 | Umfang der betrieblichen sozialen Zuwendungen | 97, 101, ZS | |
| EC4 | Bedeutende finanzielle Zuwendungen der öffentlichen Hand | 155 | |
| | Aspekt: Marktpräsenz | | |
| EC5* | Mindestlohn | 100 | |
| EC6 | Berücksichtigung lokaler Lieferanten | 109, 136 | 15, 17-19 |
| EC7 | Lokales Personal in der Kategorie der leitenden Angestellten | 133 | |
| | Aspekt: Mittelbare wirtschaftliche Auswirkungen | | |
| EC8 | Investitionen in Infrastruktur und Dienstleistungen mit Allgemeinutzen | 21-22, 106-107, 109 | |

| GRI Nr. | Berichtselemente | Seite Bericht | Nummer Link |
|---|---|------------------------------|-------------|
| Ökologische Leistungsindikatoren | | | |
| Aspekt: Managementansatz | | | |
| EN0 | Angaben zum Managementansatz | 110-111 | 12 |
| Aspekt: Materialien | | | |
| EN1 | Materialeinsatz | 112,114, ZS | |
| EN2 | Einsatz von Recyclingmaterial | 112,114, ZS | |
| Aspekt: Energien | | | |
| EN3 | Direkter Energieverbrauch nach Primärenergieträgern | 111-112, 113, ZS | |
| EN4 | Indirekter Energieverbrauch nach Primärenergieträgern | 111-112, 113, ZS | |
| EN5* | Energieeinsparungen durch Effizienzsteigerung | 111-112, 113, ZS | |
| EN6* | Initiativen zur Energieeffizienzsteigerung der Produkte/Dienstleistungen | 111-112, 113, 114-119, ZS | |
| EN7* | Initiativen zur Reduzierung des indirekten Energieverbrauchs | 119 | |
| Aspekt: Wasser | | | |
| EN8 | Gesamtwasserverbrauch | 112, 114, ZS | |
| Aspekt: Biodiversität | | | |
| EN11 | Betriebliche Bodenflächen in Schutzgebieten oder angrenzend an Schutzgebiete | | |
| EN12 | Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf Schutzgebiet | 114 | |
| Aspekt: Emissionen, Abwasser und Abfall | | | |
| EN16 | Direkte und indirekte Treibhausgasemissionen | 112, ZS | |
| EN17 | Andere relevante Treibhausgasemissionen | 112, ZS | |
| EN18* | Initiative zur Reduktion der Treibhausgasemissionen | 114-117 | 12 |
| EN19 | Emissionen von Ozon abbauenden Stoffen | ZS | |
| EN20 | NO _x , SO _x , und andere wesentliche Luftemissionen | ZS | |
| EN21 | Gesamte Abwassermenge | ZS | |
| EN22 | Gesamtabfallmenge | 112, 114, ZS | |
| EN23 | Wesentliche Freisetzungen | 114 | |
| Aspekt: Produkte und Dienstleistungen | | | |
| EN26 | Initiativen zur Minimierung der Umweltauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen | 112-119 | |
| EN27 | Anteil der am Lebensende in den Stoffkreislauf reintegrierten Produktverpackungen | 115 | |
| Aspekt: Einhalten von Rechtsvorschriften | | | |
| EN28 | Sanktionen durch Verletzung gesetzlicher Regelungen im Umweltbereich | | |
| Aspekt: Transport | | | |
| EN29* | Umweltbelastungen durch Transportlogistik und Mitarbeiterverkehr | 112-114 , ZS | |

| GRI Nr. | Berichtselemente | Bericht Seite | Link |
|--|---|---------------|---------|
| Arbeitspraktiken & menschenwürdige Beschäftigung | | | |
| Aspekt: Managementansatz | | | |
| LA0 | Angaben zum Managementansatz | 99-101 | 4-11 |
| Aspekt: Beschäftigung | | | |
| LA1 | Aufschlüsselung Gesamtbelegschaft | 92-96, ZS | |
| LA2 | Fluktuationsrate nach Altersgruppen, Geschlecht und Region | 92, ZS | |
| LA3* | Minimale Arbeitgeberleistungen für Vollzeitangestellte relative zu den Teilzeitangestellten | | 6-9, 11 |
| Aspekt: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis | | | |
| LA4 | Prozentsatz der Mitarbeiter, die unter Kollektivvereinbarungen fallen | 100, ZS | |
| LA5 | Einbeziehung der Mitarbeiter bei wichtigen operativen Veränderungen | 100-101 | |
| Aspekt: Arbeitsschutz | | | |
| LA7 | Kennzahlen zu Arbeitssicherheit und Gesundheit | 98, ZS | |
| LA8 | Programme und Initiativen zur Vorsorge bei ernsten Krankheiten | 98, 139 | |
| LA9* | Arbeitsschutzthemen, die in förmlichen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden | | 6-9 |
| Aspekt: Aus- und Weiterbildung | | | |
| LA10 | Schulungsstunden nach Mitarbeiterkategorie | 95-96 | |
| LA11 | Programme für das Wissensmanagement und für lebenslanges Lernen | 95-97, 137 | |
| LA12* | Leistungsbeurteilung und Entwicklungsplanung für Mitarbeitende | 95-96 | |
| Aspekt: Vielfalt und Chancengleichheit | | | |
| LA13 | Diversität der Belegschaft | 95, ZS | |
| LA14 | Verhältnis Grundgehalt Männer zu Grundgehalt Frauen | 95, 99 | |
| Menschenrechtsleistungsindikatoren | | | |
| Aspekt: Managementansatz | | | |
| HR0 | Angaben zum Managementansatz | 100, 136 | 15-16 |
| Aspekt: Investitions- und Beschaffungspraktiken | | | |
| HR1 | Menschenrechtsklauseln in wesentliche Investitionsvereinbarungen | | |
| HR2 | Überprüfung wesentlicher Lieferanten unter Menschenrechtsaspekten | 109, 136 | 16 |
| Aspekt: Gleichbehandlung | | | |
| HR4 | Vorfälle von Diskriminierungen und ergriffene Massnahmen | | |
| Aspekt: Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen | | | |
| HR5 | Gewährleistung der Gewerkschaftsfreiheit und Kollektivverhandlungen in risikoträchtigen Projekten | 109 | 15-18 |
| Aspekt: Kinderarbeit | | | |
| HR6 | Geschäftstätigkeiten mit erheblichem Risiko von Kinderarbeit und ergriffene Massnahmen | 109 | 16 |
| Aspekt: Zwangs- und Pflichtarbeit | | | |
| HR7 | Geschäftstätigkeiten mit erheblichem Risiko von Zwangs- und Pflichtarbeit und ergriffene Massnahmen | 109, 136 | 16 |

| GRI Nr. | Berichtselemente | Seite Bericht | Nummer Link |
|---|--|-----------------------------|-------------|
| Gesellschaft | | | |
| Aspekt: Managementansatz | | | |
| SO0 | Angaben zum Managementansatz | 34-35, 48, 104-105, 106-109 | 1-4 |
| Aspekt: Gemeinwesen | | | |
| SO1 | Management der Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf das Gemeinwesen | 106-109 | 1-4 |
| Aspekt: Korruption | | | |
| SO2 | Risikoanalyse zur Korruptionsvorbeugung | 109 | |
| SO3 | Schulung zur Korruptionsvorbeugung | 119109 | |
| SO4 | Massnahmen bei Korruptionsvorfällen | | |
| Aspekt: Politik | | | |
| SO5 | Politische Positionen und Teilnahme an der politischen Willensbildung und am Lobbying | 108, 138 | |
| SO6* | Zuwendungen an Parteien, Politiker und Institutionen | ZS | |
| Aspekt: Einhaltung der Gesetze | | | |
| SO8* | Sanktionen durch Verletzung gesetzlicher Regelungen im Bereich Kartell- und Wettbewerbsrecht | | |
| Produktverantwortung | | | |
| Aspekt: Managementansatz | | | |
| PR0 | Angaben zum Managementansatz | 34, 38-39, 80 | |
| Aspekt: Kundengesundheit und -sicherheit | | | |
| PR1 | Sicherheits- und Gesundheitsaspekte von Produkt- und Dienstleistungen | 135, 138 | 13 |
| Aspekt: Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen | | | |
| PR3 | Gesetzlich vorgeschriebene Informationen über Produkte und Dienstleistungen | | |
| PR5* | Kundenzufriedenheit | 80-81 | |
| Aspekt: Werbung | | | |
| PR6 | Gesetzes- und regelkonformen Marketingkommunikation | 109 | 20-21 |
| Aspekt: Einhaltung von Gesetzesvorschriften | | | |
| PR9 | Sanktionen durch Verletzung gesetzlicher Regelungen im Bereich Produktverantwortung | | |

**Herausgeberin und
Auskunftsstelle**
Die Schweizerische Post
Kommunikation
Viktoriastrasse 21
3030 Bern

Telefon +41 58 338 11 11
Telefax +41 58 338 13 11
www.post.ch